

FAQ – HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN – FÜR INTERIM MANAGER

Um Ihnen einen Eindruck von der Arbeit mit uns zu vermitteln, haben wir hier die wichtigsten Fragen für Sie zusammengestellt:

Wie ist die Zusammenarbeit vertraglich geregelt?

Zwischen Ihnen als HR Interim Manager und den HR-Consultants regelt ein Rahmenvertrag als Grundlage alle Aspekte der Zusammenarbeit. Wer sich täglich im Projekt sieht, sollte auch die vertraglichen Gestaltungsmöglichkeiten haben.

Deswegen sind wir davon überzeugt, dass Partner, die zusammen arbeiten auch direkt vertraglich miteinander verbunden sein sollten. Daher schließen HR Interim Manager und beauftragende Unternehmen im Falle einer Beauftragung einen direkten Vertrag miteinander. Dies ermöglicht größtmögliche Transparenz, Offenheit und Flexibilität. Gern sind wir dabei behilflich. Sollte jedoch ein Unternehmen den Wunsch äußern, dass der Vertrag direkt zwischen dem Unternehmen und den HR-Consultants geschlossen wird, bieten wir diese Möglichkeit selbstverständlich auch an. In diesem Fall wird zusätzlich zwischen dem HR Interim Manager und HR-Consultants ein Projekt bezogener Vertrag vereinbart. Die Honorarzahung erfolgt dann von den HR-Consultants an den HR-Interim Manager.

Worauf legen die HR-Consultants in der Zusammenarbeit wert?

Neben Ihrer fachlichen Expertise und Ihrer Eignung als Unternehmer ist uns die kontinuierliche Kommunikation und eine aktive Beziehung mit Ihnen sehr wichtig. Lassen Sie uns wissen, wo Sie derzeit stehen. Wir bieten eine Menge Möglichkeiten der Begegnung – nehmen Sie diese wahr und stärken Sie Ihre Beziehungsebene mit uns. Fairness und ein konstruktives Miteinander sind uns ebenfalls wichtig und sollten wesentliche Aspekte Ihrer Persönlichkeit sein. Das macht die Zusammenarbeit und das Zusammensein leichter.

Wie kann ich Teil des Netzwerks der HR-Consultants werden?

Der erste Schritt: Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Senden Sie uns Ihren Lebenslauf. Anschließend möchten wir Sie in einem ersten Telefonat und zu einem späteren Zeitpunkt persönlich kennen lernen. Wenn wir fachlich und persönlich zusammenpassen, nehmen wir Sie gerne in unser Netzwerk auf. Ab diesem Zeitpunkt erhalten Sie laufend Informationen über passende Projekte oder unsere sonstigen Aktivitäten.

../2

FAQ – HÄUFIG GESTELLTE FRAGEN – FÜR INTERIM MANAGER

-2-

Kann ich auch Aufträge an die HR-Consultants weitergeben?

Ja. Eine große Zahl von Aufträgen kommt aus dem Netzwerk der HR Interim Manager, weil z.B. der HR Interim Manager selbst ausgebucht ist oder die Anfrage nicht exakt seine fachlichen Erfahrungen oder persönlichen Erwartungen (Ort, Einsatzzeit, Branche etc.) trifft. In diesen Fällen greift unsere Provisionsvereinbarung mit Ihnen. Diese Möglichkeit gilt auch für Finance Positionen in unserer Unit FIN-Consultants.

Warum sind die HR-Consultants nur auf den Personalbereich spezialisiert?

Das Team der HR-Consultants hat selber jahrelang operativ in HR Funktionen gearbeitet. Wir besitzen eine Leidenschaft für Personalmanagement und wir begegnen aufgrund unserer HR Erfahrung unseren Geschäftspartnern auf Augenhöhe. Mit unserer Fachkompetenz und Seniorität überzeugen wir Auftraggeber und HR Interim Manager. So konnten wir uns erfolgreich als Nischenanbieter im Interim Management Markt positionieren.

Unsere Unit FIN-Consultants ist spezialisiert auf den Financebereich, sowohl bei Besetzungen in Festanstellungen, als auch im Bereich Finance Interim Management.

Ich bin mir nicht sicher, ob die Selbständigkeit als HR Interim Manager für mich das passende Modell ist. Können Sie mir weiterhelfen?

Wir helfen Ihnen gern. Wir wissen, worauf es ankommt und können gemeinsam mit Ihnen schnell erkennen, ob Interim Management die richtige Arbeitsform für Sie ist. Nehmen Sie gerne mit uns Kontakt auf.

Sie haben weitere Fragen oder möchten mit uns in Dialog treten?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:

info@hr-consultants.de

Tel. +49 (0) 89 954 57 58 - 90