



Ihr HR & FIN Consultants Frühlingsbote 2020

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Sonne scheint, die Knospen treiben und die ersten Blumen blühen, der Frühling erwacht. Zeit für unseren ersten Boten in diesem Jahr.

In unserem diesjährigen Frühlingsboten, den wir auch an unsere Kunden versandt haben, finden Sie einen spannenden Artikel über 5 Situationen, in denen Sie über einen Interim Manager in Ihrem Unternehmen nachdenken sollten; eine Case Study über Interim Management im Finance Bereich und eine Anregung, wie Sie Ihre Work-Life-Balance noch sportlicher gestalten können. Außerdem haben wir die Termine zusammengefasst, bei denen Sie uns in diesem Jahr persönlich treffen können. Wir freuen uns auf Sie!

Wir wünschen Ihnen viel Vergnügen beim Lesen!

Herzliche Grüße
Ihr HR- & FIN-Consultants Team

Lesen Sie diesmal:

- 5 Situationen, in denen Sie über einen Interim Manager nachdenken sollten

- Case Study Finance: Interim Management viel mehr als nur operativer Problemlöser

- Work-Life-Balance der besonderen Art!

- Unsere Termine 2020

5 Situationen, in denen Sie über einen Interim Manager nachdenken sollten

Problem 1: *Eine Führungskraft oder eine andere Schlüsselfigur in Ihrem Unternehmen fällt kurzfristig aus.*

Unerwartete Kündigungen oder Krankheit können dazu führen, dass Schlüsselfiguren in Unternehmen von einem auf den anderen Tag nicht mehr verfügbar sind. Oftmals können sie nicht einfach von jemandem aus Ihrem Team oder aus Ihrer Führungsebene ersetzt werden, da niemand die notwendigen Fachkenntnisse mitbringt oder aber nicht die Erfahrung in der Teamführung bzw. schlicht keine Kapazität vorhanden ist, diese zusätzlichen Aufgaben zu übernehmen. In solch einer Situation kann man sich Zeit verschaffen, indem man für einige Monate einen Interim Manager an Bord holt. Er kann innerhalb weniger Tage anfangen, das Feuer löschen und je nach Bedarf einen potenziellen Nachfolger bei der Einarbeitungsphase unterstützen bzw. an den rückkehrenden Stelleninhaber übergeben.

Problem 2: *Aufgrund einer Restrukturierung haben Sie nur übergangsweise einen Bedarf.*

Gerade bei Restrukturierungen, die mit Stellenabbau einhergehen, kann es sehr sinnvoll sein, einen Interim Manager an Bord zu holen, der das Projekt begleitet. Zum einen hat er als Externer einen unvoreingenommenen, frischen Blick. Zudem kann er ohne Emotionen und mit einem gewissen Abstand gerade an das Thema Stellenabbau herangehen. So können auch die internen Führungskräfte davor geschützt werden, persönlich für die Vorgänge verantwortlich gemacht zu werden. Sie sind ein Stück weit „aus der Schusslinie“ und es ist sichergestellt, dass auch schwierige Themen mit der nötigen Professionalität begleitet werden.

Problem 3: Aufgrund eines Projektes brauchen Sie übergangsweise sehr spezifische Fachkenntnisse.

Große Projekte wie beispielsweise Softwareeinführungen erfordern oftmals sehr spezielle Expertise, die nach der Stabilisierungsphase nicht mehr benötigt wird. Jemanden mit einem solchen Know-how für einen befristeten Arbeitsvertrag begeistern zu können, dürfte relativ schwierig sein. Interim Manager hingegen leben genau für solche Herausforderungen. Zudem haben einschlägig qualifizierte Interim Manager solche Projekte in ihrer Laufbahn bereits mehrfach in verschiedenen Firmen begleitet und wissen deshalb sehr genau, was sie tun und wo typischerweise Probleme zu erwarten sind bzw. können Fehler vermeiden. Sobald dann das Projekt erfolgreich abgeschlossen und an das Stammpersonal übergeben ist, nehmen sie das nächste Projekt an auf der Suche nach einer neuen Herausforderung.

Problem 4: Ihr Unternehmen erweitert das Geschäftsmodell.

Gerade wenn mittelständische Unternehmen expandieren – indem sie beispielsweise ihre Produktpalette erweitern oder zukünftig auch das Ausland beliefern – kann es sein, dass für die Einführungsphase ein Interim Manager sinnvoll ist. Solche Projekte stehen in der Regel nicht an der Tagesordnung und wenige bis keine Mitarbeiter dürften einen solchen Veränderungsprozess schon mal begleitet haben. Der Interim Manager kann dem bestehenden Team mit Rat und Tat zur Seite stehen und diesem dabei helfen, das nötige Know-how aufzubauen. Zudem kann er den Mitarbeitern den Rücken freihalten, damit sie sich intensiv mit den neuen Gegebenheiten auseinandersetzen können.

Problem 5: Der Nachfolger des Geschäftsführers ist noch relativ unerfahren.

In der Regel ist es so, dass ein Geschäftsführer seinen Nachfolger intensiv einarbeitet, bevor er das Unternehmen verlässt. Es gibt aber immer wieder Situationen, wo dies nicht möglich ist: entweder aufgrund von Krankheit oder weil der Übergang nicht ganz einvernehmlich ablief. Hier kann ein Interim Manager übergangsweise als Vertrauter und rechte Hand dem Nachfolger zur Seite stehen. Er ist unabhängig von internen Machtinteressen und strebt nicht danach, sich zu profilieren. Deshalb ist er ideal dazu geeignet, den Geschäftsführer zu coachen und ihn dabei zu unterstützen, möglichst schnell in die neue Rolle hineinzuwachsen.



Case Study Finance: Interim Management viel mehr als nur operativer Problemlöser

Das Projekt: ein sehr spannendes, internationales Interim-Projekt als CFO der Tochtergesellschaft eines börsennotierten Schweizer Nahrungsmittelkonzerns.

Die Ausgangslage: Das Unternehmen war durch strategische Fehlentscheidungen im Rahmen einer Expansionsstrategie in Schieflage geraten. Die Investitionen in Filialen im europäischen Ausland hatten über Jahre hinweg entgegen aller Berechnungen und Hoffnungen keine Ergebnisbeiträge erzielt, so dass sich die finanzielle Lage stark zuspitzte. Die Verluste beliefen sich mittlerweile auf mehrere Millionen Euro. In dieser Krise kündigte der amtierende CFO und hat das Unternehmen Hals über Kopf verlassen. Schneller Handlungsbedarf war angezeigt.

Die Lösung: Interim Manager mit Erfahrung im Krisenmanagement und Reorganisation. Innerhalb kurzer Zeit, die vor allem der Auftragsklärung diente, war ich an Bord und begann die Reorganisation mit der Analyse der Situation. Diese wiederum bewirkte einen Strategiewechsel des Vorstandes. Folglich wurde mit dem Prozess der Schließung unrentabler Filialen begonnen. Besondere Herausforderung war der zügige Personalabbau in Frankreich.

Das Ergebnis: Bereits nach 1 Jahr waren alle Verlustquellen beseitigt und die verbliebenen, erfolgreichen Filialen konnten in den Konzernverbund wieder reintegriert werden.

Der Erfolgsfaktor: Neben der fachlichen Expertise die Fähigkeit, auf allen Hierarchieebenen und mit allen Stakeholdern (Steuerberatung, lokale Rechtsanwälte, Behörden) auf Augenhöhe zielfokussiert kommunizieren zu können.

Work-Life-Balance der besonderen Art!

Immer mehr Unternehmen integrieren Firmensport für ein gutes Arbeitsklima in den Alltag ihrer Mitarbeiter. Dazu zählen Sportangebote jeglicher Art, ob Yoga-Kurse, Fitnessstudio Angebote oder Firmenturniere.

Neben den großen Firmenläufen in ganz Deutschland gibt es nun seit 6 Jahren Bayerns größtes Firmen-Beachvolleyball-Turnier, den „Bavarian Beach Cup“ (BBC). Dabei steht der Teamwork-Gedanke im Mittelpunkt, denn wer den ganzen Tag zusammen im Büro arbeiten kann, kann auch zusammen im Sand Sport treiben.

Die Unternehmen dürfen ein gemischtes Team von 4 Spielern für das Turnier anmelden. In den Vorrunden wird um die Qualifikation für das Finale an jeweils 6 Standorten in Bayern gekämpft. Im Finale in München werden dann die 100 besten Teams gegeneinander antreten, um den begehrten Firmen-Cup sowie attraktive Preise im Gesamtwert von über Euro 50.000 zu gewinnen.

Dabei ist es egal, ob die Spieler heimliche Volleyball-Profis sind oder das letzte Mal in der Schule einen Volleyball in der Hand gehalten haben. Denn neben den Preisen wird jede Menge Spiel und Spaß für die Fan-Kollegen geboten, die Spieltage dienen u.a. als „get together“ für die Mitarbeiter und beim gemeinsamen After-Work-NETZ-Werken am Strand kann man neue Kontakte knüpfen oder bereits bestehende weiter pflegen.

Hier geht es zur [Team-Anmeldung!](#)



Unsere Termine 2020

Auch dieses Jahr haben wir wieder einen mit Events prall gefüllten Terminkalender. Damit Sie nichts verpassen, haben wir für Sie eine Übersicht der diesjährigen Events erstellt.

After Work Lounge – Netzwerken. Austauschen. Ein gemütliches Beisammensein bei Wein und einem kleinen Imbiss in unserem Büro.

22. Juni 2020
19. Oktober 2020

HR/Finance-Club (für Interim Manager)
– Hier trifft sich das HR- und Finance-Netzwerk persönlich.
Hier tauscht man sich fachlich aus. Lernt Neues. Im lockeren Rahmen und mit
gemeinsamem Imbiss.

21. April 2020 in **Hamburg**
27. Mai 2020 in **Frankfurt am Main**
26. November 2020 in **München**

HR RoundTable – das Netzwerktreffen von Personalern für Personalern in München.
Aktuelle Termine bundesweit unter www.HR-RoundTable.de.

07. Mai 2020
09. September 2020
19. November 2020

**Messe Zukunft Personal. Eine Möglichkeit uns persönlich kennen zu lernen und Fragen
rund um das Thema Interim Management zu beantworten.**

Zukunft Personal 12./13. Mai 2020 in **Stuttgart**

Wir haben hierfür wieder ein Kontingent an Freikarten für Sie reserviert. Melden Sie sich gerne,
wenn wir Ihnen eine zusenden sollen.

Unser legendäres Bürofest - "Wiesn Warm Up"

17. September 2020



Selbstverständlich halten wir Sie diesbezüglich auch immer persönlich auf dem aktuellsten
Stand und stehen Ihnen bei Fragen jederzeit sehr gerne zur Verfügung.

HR-Consultants GmbH
Landshuter Allee 43, 80637 München

T +49 (0) 89 954 57 58 - 90



- www.hr-consultants.de
- [HRC bei twitter](#)
- [HRC bei facebook](#)
- [HRC bei kununu](#)

- www.fin-consultants.de

Gegründet 1998 als Faber Consult GmbH, unterstützt die heutige HR-Consultants GmbH bundesweit Unternehmen unterschiedlicher Branchen und Größen sowie vielfältiger internationaler und kultureller Ausrichtung. Unter den beiden Marken HR Consultants und FIN Consultants beraten wir Unternehmen, um die punktgenaue Besetzungslösung für Ihre individuelle Aufgabenstellung zu finden. Nach hunderten erfolgreich abgeschlossenen Projekten sind wir heute mit einem Pool aus über 2000 Interim Managern und Kandidaten für Festanstellungen einer der führenden deutschen Anbieter von Interim Management-Lösungen und Festbesetzungen für HR und Finance.

Sollten Sie diese E-Mail als Spam empfinden oder ihren Empfang nicht mehr wünschen, nutzen Sie einfach die u.a. Links, um sich aus dem Verteiler auszutragen.

[Newsletter abmelden](#) | [Hinterlegte Daten ändern](#) | [Email im Browser anzeigen](#)