



## HR Business Partner (m/w/d)

### Performance Management & Vergütung

Standort: Frankfurt am Main

Unser Kunde ist ein führendes mittelständisches Dienstleistungsunternehmen. Er ist Teil einer weltweit agierenden Gruppe und gehört damit zu den globalen Playern der Branche. Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle und spannende Aufgabe in einem internationalen und dynamischen Arbeitsumfeld mit viel Gestaltungsspielraum.

#### Ihre Aufgaben

- Systemische und analytische Betreuung der konzernweiten Performance-Management-Prozesse (Zielvereinbarungen, Beurteilungen)
- Weiterentwicklung und Umsetzung einer marktgerechten, strategiekonformen und mitarbeiterorientierten Vergütungssystematik
- Beratung der lokalen HR Business Partner zur Anwendung von SAP SuccessFactors und zum Ablauf der Performance-Prozesse
- Analyse und Reporting von Leistungsdaten zur Ableitung strategischer Entwicklungsmaßnahmen
- Koordination und Umsetzung von Gehaltsrunden und Bonusprozessen
- Durchführung von Marktanalysen und Benchmarking zur Sicherstellung wettbewerbsfähiger Vergütung
- Sicherstellung der Einhaltung interner Richtlinien und gesetzlicher Vorgaben (u. a. Entgelttransparenz, Compliance, Audit-Vorbereitung)

#### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, idealerweise mit Schwerpunkt Personal oder Finanzen
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung im Bereich Compensation & Benefits oder Performance Management, bevorzugt im internationalen Umfeld
- Fundierte Kenntnisse in Vergütungssystemen, Grading-Modellen sowie Performance-Management-Prozessen
- Sehr gute arbeitsrechtliche Kenntnisse, insbesondere im Mitbestimmungsrecht
- Erfahrung im Umgang mit SAP SuccessFactors (insb. Compensation und Performance Module)
- Projektleitungserfahrung im Transformationskontext sowie hohe Teamorientierung und Beratungskompetenz
- Hohes Maß an Diskretion, Integrität und Kommunikationsstärke im Umgang mit sensiblen Daten und Führungskräften
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse



Interessiert? Dann freue ich mich auf Ihren CV sowie Ihre Gehaltsvorstellung und Ihrem möglichen Starttermin!

**HR Consultants**  
Ulrich Naumann

+49 (0) 8142 – 427 33 – 11  
[bewerbung@hr-consultants.de](mailto:bewerbung@hr-consultants.de)