



SENIOR HR BUSINESS PARTNER (m/w/d)

Standort: Östlich von München

Unser Kunde ist ein international tätiges Industrieunternehmen mit mehreren Standorten, das Teil einer international aufgestellten Unternehmensgruppe ist und sich in einem dynamischen, wachstumsorientierten Umfeld kontinuierlich weiterentwickelt.

Ihre Aufgaben

- Umsetzung und Verankerung der globalen HR-Strategie, -Prozesse und -Richtlinien am Standort sowie aktive Mitwirkung an deren kontinuierlicher Weiterentwicklung
- Strategische und operative Beratung der Standortleitung, sowie von Führungskräften und Mitarbeitenden in allen HR-relevanten Fragestellungen
- Begleitung von Veränderungsprozessen, Coaching von Führungskräften sowie Förderung von Mitarbeiterengagement und Organisationsentwicklung
- Enge Zusammenarbeit mit den zentralen HR-Funktionen, dem regionalen HR-Management sowie dem HR Service Center
- Umsetzung konzernweiter HR-Richtlinien am Standort sowie vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat unter Einhaltung tariflicher und arbeitsrechtlicher Vorgaben
- Koordination der quantitativen und qualitativen Personalplanung am Standort
- Erstellung, Analyse und Auswertung von HR-Kennzahlen, Reports und Statistiken zur Unterstützung fundierter Managemententscheidungen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder eines vergleichbaren Studiengangs idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement
- Mindestens 5–7 Jahre Berufserfahrung im HR-Umfeld, idealerweise als HR Business Partner, Generalist oder Spezialist in einem internationalen Produktions- oder Industrieunternehmen
- Fundierte Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie sehr gute Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Ausgeprägtes Business-Verständnis, hohe Qualitäts- und Verantwortungsorientierung sowie ein pragmatischer, lösungsorientierter Arbeitsstil
- Durchsetzungsstärke gepaart mit diplomatischem Geschick, Vertrauenswürdigkeit und Belastbarkeit sowie ausgeprägte Kommunikations-, Beratungs- und Coachingkompetenz
- Starke analytische Fähigkeiten und ein hohes Interesse an der kontinuierlichen Optimierung von HR-Prozessen
- Sicherer Umgang mit MS Office; Kenntnisse in SAP SuccessFactors sind von Vorteil
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift



Interessiert? Dann freue ich mich auf Ihren CV sowie Ihre Gehaltsvorstellung und Ihrem möglichen Starttermin!

HR Consultants
Ulrich Naumann

+49 (0) 8142 – 427 33 – 11
bewerbung@hr-consultants.de