



Stellv. Head of HR (m/w/d)

Standort: Karlsruhe

Unser Kunde ist ein börsennotiertes Unternehmen aus dem Bereich der erneuerbaren Energien und Rohstoffgewinnung, das an zukunftsweisenden Technologien für eine nachhaltige Industrie arbeitet. Mit einem internationalen Team von mehr als 400 Mitarbeitenden aus über 40 Ländern entwickelt und betreibt es innovative Produktionsanlagen, um einen wichtigen Beitrag zur umweltfreundlichen Energie- und Mobilitätswende zu leisten.

Ihre Aufgaben

- Unterstützung und Vertretung des Head HR in operativen und strategischen HR-Themen
- Führung und Weiterentwicklung der HR Business Partner- und HR-Specialist-Teams sowie Sicherstellung einer effizienten HR-Service-Organisation
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Beratung von Führungskräften in arbeitsrechtlichen, personellen und organisatorischen Fragestellungen
- Steuerung und Umsetzung strategischer HR-Projekte, beispielsweise in den Bereichen HR-Systeme, Compensation & Benefits, Kultur- und Engagement-Initiativen
- Weiterentwicklung von HR-Prozessen, Richtlinien und Organisationsstrukturen unter Berücksichtigung von Compliance- und Unternehmensanforderungen
- Begleitung von Change- und Transformationsprozessen sowie Analyse von HR-Kennzahlen zur Identifikation von Optimierungspotenzialen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder eines vergleichbaren Studiengangs idealerweise mit Schwerpunkt Personalmanagement
- 8-10 Jahre Berufserfahrung sowie fundierte HR-Expertise in den Bereichen Arbeitsrecht, Mitbestimmung, Employee Relations und HR-Prozesse
- Erfahrung in der Führung von HR Business Partner-Teams sowie in der Steuerung von Organisationsentwicklungs- und Change-Projekten
- Ausgeprägte Kommunikations-, Beratungs- und Verhandlungskompetenz sowie souveräner Umgang mit Betriebsräten und Führungskräften
- Strategisches Denkvermögen verbunden mit einer operativen Hands-on-Mentalität und hoher Umsetzungsstärke
- Analytische und strukturierte Arbeitsweise sowie Erfahrung im Umgang mit HR-Kennzahlen, HR-Systemen und -Projekten
- SAP-S4 HANA - Erfahrung von Vorteil
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift



Interessiert? Dann freue ich mich auf Ihren englischen CV sowie Ihre Gehaltsvorstellung und Ihrem möglichen Starttermin!

HR Consultants
 Ulrich Naumann

+49 (0) 8142 – 427 33 – 11
 bewerbung@hr-consultants.de