



TALENT & DEVELOPMENT LEAD (m/w/d)

Standort: Mannheim

Unser Kunde ist ein international tätiges Industrieunternehmen mit mehreren Standorten, das Teil einer international aufgestellten Unternehmensgruppe ist und sich in einem dynamischen, wachstumsorientierten Umfeld kontinuierlich weiterentwickelt.

Ihre Aufgaben

- Gesamtverantwortung für den Talent Lifecycle – von der Gewinnung über die Entwicklung bis zur Bindung von Mitarbeitenden in Schlüssel- und Spezialfunktionen
- Steuerung des gesamten Recruiting-Prozesses inklusive Sourcing-Strategie, Interviews, Diagnostik und Angebotsmanagement
- Enge Zusammenarbeit mit Führungskräften zur vorausschauenden Personal- und Nachfolgeplanung sowie zum Aufbau nachhaltiger Talentpipelines unter Nutzung von Talent Analytics
- Konzeption, Implementierung und Weiterentwicklung von Talent-Managementprozessen wie interne Mobilität sowie Aufbau und Pflege von Kompetenzmodellen und Karrierepfaden
- Entwicklung und Umsetzung von Lern- und Entwicklungsprogrammen, insbesondere für Führungskräfte und strategische Zielgruppen
- Moderation von Trainings, Workshops und Entwicklungsformaten sowie Begleitung von Entwicklungs- und Feedbackgesprächen
- Sparringspartner für Führungskräfte in Fragen der Personalgewinnung, Performance- und Teamentwicklung sowie Mitwirkung an übergreifenden People- und Kulturprojekten

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Human Resources, Betriebswirtschaft, Psychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Mindestens 8–10 Jahre Berufserfahrung in Talent Acquisition, Talent Management, Learning & Development oder vergleichbaren HR-Funktionen
- Nachweisliche Erfahrung in der Besetzung spezialisierter oder kritischer Rollen in komplexen oder dynamischen Umfeldern
- Fundierte Expertise in der Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsprogrammen sowie in Talent- und Nachfolgeprozessen
- Ausgeprägtes Business-Verständnis und Fähigkeit, Talent- und Entwicklungsmaßnahmen strategisch mit Unternehmenszielen zu verknüpfen
- Sehr gute Beratungs-, Kommunikations- und Moderationskompetenz sowie sicheres Auftreten gegenüber Führungskräften
- Strukturierte, analytische und lösungsorientierte Arbeitsweise mit hoher Eigenverantwortung sowie sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse; Erfahrung im internationalen Umfeld von Vorteil
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift



Interessiert? Dann freue ich mich auf Ihren CV sowie Ihre Gehaltsvorstellung und Ihrem möglichen Starttermin!

HR Consultants
Ulrich Naumann

+49 (0) 8142 – 427 33 – 11
bewerbung@hr-consultants.de